**Отчет ППО МКДОУ Верхнедобринский дс**

**«Об итогах выполнения коллективного договора»**

Образовательная организация МКДОУ Верхнедобринский дс была создана в 2011 году. Профсоюзная организация учреждена в 1987 году. В образовательной организации работает 7 воспитателей, 16 технических работников, 19 члены профсоюза, что составляет 82 %.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Законом РФ № 10-ФЗ от 12 января 1996г. "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации, коллективным договором – (указать свой), отраслевым муниципальным Соглашением – (указать наименование районного Соглашения), Соглашением, заключенным между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016 г. (для города – Соглашение по организациям, находящимся в ведении департамента по образованию администрации Волгограда и его территориальных управлений на 2015-2018 годы).

В состав профсоюзного комитета входит 5 человек, работают 3 комиссии:

1. комиссия по охране труда;

2.комиссия по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе;

3. ревизионная комиссия;

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией образовательной организации. Сторонами достигнуто взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников. В образовательной организации приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией образовательной организации;

- заключение коллективного договора в интересах работников;

- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;

- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;

- создание благоприятного психологического климата в коллективе;

- информационная деятельность;

- оздоровительная и культурно-массовая работа;

В целях защиты прав и гарантий работников образовательной организации в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в 2016 году заключен коллективный договор на 2016- 2019 годы, утвержденный на собрании трудового коллектива.

За отчетный период сторонами соблюдались практически все пункты коллективного договора, выполнялись основные принципы социального партнерства.

С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в образовательной организации, согласно пункта 2.2.12 коллективного договора, определяются формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования. Так своим правом в 2017 году воспользовались 10 человек. Из них 5 человек прошли курсы повышения квалификации.

Профком принимал активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решались вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников образовательной организации. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят председатель первичной профсоюзной организации и 1 член профкома.

Согласно пункта 3.21 коллективного договора образовательной организации в 2017 году работники воспользовались дополнительными оплачиваемыми отпусками:

- похороны родственников 1-3дня

В соответствии с пунктом 4.1 коллективного договора в образовательной организации заработная плата выплачивалась в установленные в коллективном договоре сроки «16» и «01».

Форма расчетного листка утверждена руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, что предусмотрено пунктом 4.1 коллективного договора.

Средняя заработная плата педагогов в образовательной организации в 2017 году составила 20.877 тыс..рублей, тех.работников 7.025 тыс. руб.

Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов), согласно пункта 4.3 коллективного договора производилась в повышенном размере,но не ниже 35% часовой тарифной ставки рассчитанного за час работы.

Из числа педагогических работников образовательной организации имеют первую квалификационную категорию 4 человек, что составляет 57%. Высшее образование имеют 2 педагогов, что составляет 28% педагогов.

В соответствии с пунктом 4.6 коллективного договора присвоенные педагогическим работникам по результатам аттестации квалификационные категории сохраняются в течение срока, на который они присвоены, а также при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе, при переходе педагогических работников из одной образовательной организации в другую.

Работающим в образовательной организации на педагогических должностях совместителям согласно пункта 4.6 коллективного договора, заработная плата выплачивалась с учетом присвоенной по основному месту работы квалификационной категории (1).

В соответствии с пунктом 5.13. «Регионального отраслевого Соглашения между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016 годы» \_\_ молодым специалистам, работающим в образовательной организации производилась доплата в соответствии с законом Волгоградской области от 26 ноября 2004 г. №964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области.

Всего за 2017год молодым специалистам было выплачено 22.000 тысяч рублей.

В образовательной организации созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено соглашение по охране труда, проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами (указать пункты коллективного договора). В образовательной организации работает комиссия по охране труда. Уполномоченным по охране труда является Кочетова Лариса Ивановна.

Работники образовательной организации проходят обязательный медицинский осмотр с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (1 раз в год).

Всего на мероприятия по охране труда в 2017 было потрачено 62000 тысячи рублей. Из них на приобретение на медосмотр - 54000 тысяч рублей, на пожарную безопасность - 8000 тысяч рублей.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, информация доводится на собрании трудового коллектива.

В соответствии с планом работы на 2017 года, уполномоченным по охране труда проведены проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах всех сотрудников, подготовлены отчеты о проделанной работе. Выявленные в ходе проверки замечания вовремя устраняются. Важным показателем состояния по охране труда является уровень травматизма: тяжелых несчастных случаев среди сотрудников не зарегистрировано.

Велась в образовательной организации работа по проверке и регистрации больничных листков. В 2017 году количество больничных листков составило 5 (18 в предыдущем году) шт. в том числе: заболевание работника-0, уход за ребенком 3, декретные 2. Больничные листы сдавались своевременно, грубых нарушений не установлено.

В образовательной организации созданы благоприятные условия для деятельности первичной профсоюзной организации, что предусмотрено пунктом 7.3.4 коллективного договора. В распоряжение профкома выделен уголок в методической комнате, компьютер.

Не возникает проблем у профкома при проведении заседаний, собраний, хранении документов, размещении информации в доступном для всех работников месте.

Первичная профсоюзная организация имеет свой профсоюзный уголок, в котором имеются следующие разделы:

- план работы профсоюзной организации;

- состав профкома;

- нормативные документы;

- объявления;

- поздравляем;

- коллективный договор;

- санаторное оздоровление.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, областного и федерального уровня.

Так как информационная работа в образовательной организации является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Важным направлением деятельности является развитие инновационных форм работы по информационной деятельности. В век высоких технологий образовательные организации имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Активно используется первичной профсоюзной организации сайт обкома Профсоюза. На сайте образовательной организации открыта профсоюзная страничка «Наш профсоюз», где профком размещает новости, информационные материалы, справки о работе профкома, поздравления к знаменательным датам и профессиональным праздникам. Новая информация доступно доводится до членов профсоюза. И это приводит к тому, что все работники образовательной организации своевременно осведомлены об изменениях действующего законодательства. Активно используется электронная почта, которая также обеспечивает быстрый обмен информацией.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости.

Профсоюзный комитет регулярно осуществлял контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением трудового законодательства, обеспечение охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда. В работе активно используются материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Волгоградские Профсоюзы», методические разработки Волгоградской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, районной территориальной организации.

Усилиями комиссии по культурно-массовой работе организуется досуг сотрудников образовательной организации. В коллективе стали традиционными праздники День Дошкольного работника, международный женский день, День Матери, вечера, посвященные юбилейным датам работников, День здоровья. Новогодние подарки детям особая забота. Были своевременно составлены и переданы списки.

Соблюдение принципов социального партнерства в образовательной организации приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте, знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем образовательной организации.